

## Percentuali di assenza e presenza del personale nel mese di Gennaio 2013

<b>SETTORE</b>		<b>% ASSENZE</b>	<b>% PRESENZE</b>
Settore primo - Area amministrativa	32 unità di personale	10,76	89,24
Settore secondo - Area finanziaria	5 unità di personale	0,00	100,00
Settore terzo - Area tecnica	21 unità di personale	3,26	96,74
Settore quarto - Area Polizia municipale e Protezione civile	12 unità di personale	1,13	98,87
Settore quinto - Area Tributi ed economato	5 unità di Personale	0,00	100,00
Settore sesto - Area Sviluppo economico e cultura	9 unità di personale	1,75	98,25

Nella tabella sono evidenziate le percentuali di assenza e presenza del personale, per ogni settore dell'Ente. Le percentuali sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi nel mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in modo indifferenziato tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo (malattia, ferie e altri permessi consentiti dalla legge e dai contratti collettivi).

## Percentuali di assenza e presenza del personale nel mese di Febbraio 2013

<b>SETTORE</b>		<b>% ASSENZE</b>	<b>% PRESENZE</b>
Settore primo - Area amministrativa	32 unità di personale	11,71	88,29
Settore secondo - Area finanziaria	5 unità di personale	3,36	96,64
Settore terzo - Area tecnica	21 unità di personale	5,29	94,71
Settore quarto - Area Polizia municipale e Protezione civile	12 unità di personale	4,68	95,32
Settore quinto - Area Tributi ed economato	5 unità di Personale	3,36	96,64
Settore sesto - Area Sviluppo economico e cultura	9 unità di personale	7,55	92,45

Nella tabella sono evidenziate le percentuali di assenza e presenza del personale, per ogni settore dell'Ente. Le percentuali sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi nel mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in modo indifferenziato tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo (malattia, ferie e altri permessi consentiti dalla legge e dai contratti collettivi).

## Percentuali di assenza e presenza del personale nel mese di Marzo 2013

<b>SETTORE</b>		<b>% ASSENZE</b>	<b>% PRESENZE</b>
Settore primo - Area amministrativa	32 unità di personale	10,13	89,87
Settore secondo - Area finanziaria	5 unità di personale	3,25	96,75
Settore terzo - Area tecnica	21 unità di personale	5,57	94,43
Settore quarto - Area Polizia municipale e Protezione civile	12 unità di personale	0,73	99,27
Settore quinto - Area Tributi ed economato	5 unità di Personale	3,84	96,16
Settore sesto - Area Sviluppo economico e cultura	9 unità di personale	2,43	97,57

Nella tabella sono evidenziate le percentuali di assenza e presenza del personale, per ogni settore dell'Ente. Le percentuali sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi nel mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in modo indifferenziato tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo (malattia, ferie e altri permessi consentiti dalla legge e dai contratti collettivi).

## Percentuali di assenza e presenza del personale nel mese di Aprile 2013

<b>SETTORE</b>		<b>% ASSENZE</b>	<b>% PRESENZE</b>
Settore primo - Area amministrativa	32 unità di personale	7,10	92,90
Settore secondo - Area finanziaria	5 unità di personale	0,00	100
Settore terzo - Area tecnica	21 unità di personale	5,04	94,96
Settore quarto - Area Polizia municipale e Protezione civile	12 unità di personale	1,29	98,71
Settore quinto - Area Tributi ed economato	5 unità di Personale	5,60	94,40
Settore sesto - Area Sviluppo economico e cultura	9 unità di personale	6,08	93,92

Nella tabella sono evidenziate le percentuali di assenza e presenza del personale, per ogni settore dell'Ente. Le percentuali sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi nel mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in modo indifferenziato tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo (malattia, ferie e altri permessi consentiti dalla legge e dai contratti collettivi).

## Percentuali di assenza e presenza del personale nel mese di Maggio 2013

<b>SETTORE</b>		<b>% ASSENZE</b>	<b>% PRESENZE</b>
Settore primo - Area amministrativa	32 unità di personale	3,74	96,26
Settore secondo - Area finanziaria	5 unità di personale	0,00	100
Settore terzo - Area tecnica	21 unità di personale	3,46	96,54
Settore quarto - Area Polizia municipale e Protezione civile	12 unità di personale	7,57	92,43
Settore quinto - Area Tributi ed economato	5 unità di Personale	0,00	100
Settore sesto - Area Sviluppo economico e cultura	9 unità di personale	7,46	92,54

Nella tabella sono evidenziate le percentuali di assenza e presenza del personale, per ogni settore dell'Ente. Le percentuali sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi nel mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in modo indifferenziato tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo (malattia, ferie e altri permessi consentiti dalla legge e dai contratti collettivi).

## Percentuali di assenza e presenza del personale nel mese di Giugno 2013

<b>SETTORE</b>		<b>% ASSENZE</b>	<b>% PRESENZE</b>
Settore primo - Area amministrativa	32 unità di personale	4,37	95,63
Settore secondo - Area finanziaria	5 unità di personale	3,67	96,33
Settore terzo - Area tecnica	21 unità di personale	5,39	94,61
Settore quarto - Area Polizia municipale e Protezione civile	12 unità di personale	0,66	99,34
Settore quinto - Area Tributi ed economato	5 unità di Personale	0,80	99,20
Settore sesto - Area Sviluppo economico e cultura	9 unità di personale	10,86	89,14

Nella tabella sono evidenziate le percentuali di assenza e presenza del personale, per ogni settore dell'Ente. Le percentuali sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi nel mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in modo indifferenziato tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo (malattia, ferie e altri permessi consentiti dalla legge e dai contratti collettivi).

## Percentuali di assenza e presenza del personale nel mese di Luglio 2013

<b>SETTORE</b>		<b>% ASSENZE</b>	<b>% PRESENZE</b>
Settore primo - Area amministrativa	32 unità di personale	6,00	94,00
Settore secondo - Area finanziaria	5 unità di personale	1,65	98,35
Settore terzo - Area tecnica	21 unità di personale	3,58	96,42
Settore quarto - Area Polizia municipale e Protezione civile	12 unità di personale	0,30	99,70
Settore quinto - Area Tributi ed economato	5 unità di Personale	0,00	100
Settore sesto - Area Sviluppo economico e cultura	9 unità di personale	2,07	97,93

Nella tabella sono evidenziate le percentuali di assenza e presenza del personale, per ogni settore dell'Ente. Le percentuali sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi nel mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in modo indifferenziato tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo (malattia, ferie e altri permessi consentiti dalla legge e dai contratti collettivi).

## Percentuali di assenza e presenza del personale nel mese di Agosto 2013

<b>SETTORE</b>		<b>% ASSENZE</b>	<b>% PRESENZE</b>
Settore primo - Area amministrativa	32 unità di personale	5,60	94,40
Settore secondo - Area finanziaria	5 unità di personale	0,00	100
Settore terzo - Area tecnica	21 unità di personale	3,71	96,29
Settore quarto - Area Polizia municipale e Protezione civile	12 unità di personale	1,11	98,89
Settore quinto - Area Tributi ed economato	5 unità di Personale	0,76	99,24
Settore sesto - Area Sviluppo economico e cultura	9 unità di personale	3,80	96,20

Nella tabella sono evidenziate le percentuali di assenza e presenza del personale, per ogni settore dell'Ente. Le percentuali sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi nel mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in modo indifferenziato tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo (malattia, ferie e altri permessi consentiti dalla legge e dai contratti collettivi).



## Percentuali di assenza e presenza del personale nel mese di Settembre 2013

<b>SETTORE</b>		<b>% ASSENZE</b>	<b>% PRESENZE</b>
Settore primo - Area amministrativa	32 unità di personale	8,41	91,59
Settore secondo - Area finanziaria	5 unità di personale	0,00	100
Settore terzo - Area tecnica	21 unità di personale	5,82	94,18
Settore quarto - Area Polizia municipale e Protezione civile	12 unità di personale	3,73	96,27
Settore quinto - Area Tributi ed economato	5 unità di Personale	1,53	98,47
Settore sesto - Area Sviluppo economico e cultura	9 unità di personale	12,45	87,55

Nella tabella sono evidenziate le percentuali di assenza e presenza del personale, per ogni settore dell'Ente. Le percentuali sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi nel mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in modo indifferenziato tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo (malattia, ferie e altri permessi consentiti dalla legge e dai contratti collettivi).

## Percentuali di assenza e presenza del personale nel mese di Ottobre 2013

<b>SETTORE</b>		<b>% ASSENZE</b>	<b>% PRESENZE</b>
Settore primo - Area amministrativa	32 unità di personale	10,15	89,85
Settore secondo - Area finanziaria	5 unità di personale	4,43	95,57
Settore terzo - Area tecnica	21 unità di personale	5,27	94,73
Settore quarto - Area Polizia municipale e Protezione civile	12 unità di personale	7,73	92,27
Settore quinto - Area Tributi ed economato	5 unità di Personale	0,00	100
Settore sesto - Area Sviluppo economico e cultura	9 unità di personale	11,69	88,91

Nella tabella sono evidenziate le percentuali di assenza e presenza del personale, per ogni settore dell'Ente. Le percentuali sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi nel mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in modo indifferenziato tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo (malattia, ferie e altri permessi consentiti dalla legge e dai contratti collettivi).

## Percentuali di assenza e presenza del personale nel mese di Novembre 2013

<b>SETTORE</b>		<b>% ASSENZE</b>	<b>% PRESENZE</b>
Settore primo - Area amministrativa	32 unità di personale	7,64	92,36
Settore secondo - Area finanziaria	5 unità di personale	2,79	97,21
Settore terzo - Area tecnica	21 unità di personale	3,48	96,52
Settore quarto - Area Polizia municipale e Protezione civile	12 unità di personale	12,09	87,91
Settore quinto - Area Tributi ed economato	5 unità di Personale	17,62	82,38
Settore sesto - Area Sviluppo economico e cultura	9 unità di personale	2,71	97,29

Nella tabella sono evidenziate le percentuali di assenza e presenza del personale, per ogni settore dell'Ente. Le percentuali sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi nel mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in modo indifferenziato tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo (malattia, ferie e altri permessi consentiti dalla legge e dai contratti collettivi).

## Percentuali di assenza e presenza del personale nel mese di Dicembre 2013

<b>SETTORE</b>		<b>% ASSENZE</b>	<b>% PRESENZE</b>
Settore primo - Area amministrativa	32 unità di personale	7,85	92,15
Settore secondo - Area finanziaria	5 unità di personale	2,04	97,96
Settore terzo - Area tecnica	21 unità di personale	4,67	95,33
Settore quarto - Area Polizia municipale e Protezione civile	12 unità di personale	2,06	97,94
Settore quinto - Area Tributi ed economato	5 unità di Personale	11,55	88,45
Settore sesto - Area Sviluppo economico e cultura	9 unità di personale	3,27	96,73

Nella tabella sono evidenziate le percentuali di assenza e presenza del personale, per ogni settore dell'Ente. Le percentuali sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi nel mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in modo indifferenziato tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo (malattia, ferie e altri permessi consentiti dalla legge e dai contratti collettivi).